

## DEFICIENCIAS ESTRUCTURALES, EMIGRACIÓN INTERREGIONAL Y FUGA DE CEREBROS: EL CASO DE GALICIA<sup>1</sup>

FERNANDO GONZÁLEZ LAXE / FEDERICO MARTÍN BERMÚDEZ / FEDERICO MARTÍN PALMERO  
Universidad de A Coruña

RECIBIDO: 9 de enero de 2012 / ACEPTADO: 7 de mayo de 2012

---

**Resumen:** La movilidad del factor trabajo es, especialmente en esta etapa de globalización económica, un aspecto positivo que promueve la competitividad. No obstante, es también un elemento que puede determinar la existencia de deficiencias estructurales en las regiones o países de origen de los emigrantes. Galicia es una Comunidad con una amplia trayectoria en la expulsión de mano de obra. En los años finales del pasado siglo empiezan a detectarse evidencias de que en Galicia se está produciendo una nueva emigración. El objeto de esta investigación es cuantificar estos movimientos de mano de obra y verificar cuáles son las causas de la moderna tercera emigración en Galicia.

**Palabras clave:** Economía regional / Movilidad de la mano de obra / Mercado de trabajo regional / Migraciones / Galicia.

### **Structural Deficiencies, Regional Migrations and Brain Drain: The Galician Case**

**Abstract:** Mobility as a factor of labour is, especially in this stage of economic globalization, a positive aspect that permits the promotion of competitiveness. However, it is also an element that can determine the existence of structural deficiencies in the regions or countries of origin of the emigrants. Galicia is a community with extensive experience in the expulsion of manpower. In the first decade of the XXI century, signs and empirical evidence have started to be detected that in Galicia a wave of what can be qualified as new emigration is being produced. The object of this research is to quantify those movements of manpower, to verify the causes of the modern third emigration from Galicia.

**Keywords:** Regional economy / Geographic labour mobility / Regional labour markets / Regional migration / Galicia.

---

## 1. INTRODUCCIÓN Y OBJETIVOS

Galicia es una región con abundante experiencia en la expulsión de mano de obra hacia otras regiones o países. Son conocidas y estudiadas ampliamente las dos corrientes migratorias emprendidas por la población gallega durante el pasado siglo XX: la primera de ellas, principalmente transoceánica, en la primera mitad de la centuria; y la segunda, a partir de los años cincuenta de ese siglo, hacia los países europeos más desarrollados. Las causas son bastante comunes: la lentísima evolución en Galicia de una sociedad agraria a otra industrial y de servicios incapaz de absorber excedentes de mano de obra del sector primario.

---

<sup>1</sup> Esta investigación fue presentada como ponencia al *51st European Congress of the Regional Science Association International (ERSA)*, que tuvo lugar en Barcelona entre el 30 de agosto y el 3 de septiembre de 2011. El Comité Científico del Congreso le otorgó la máxima categoría, calificándola para su presentación en una *Special S –Sesión de Migraciones Interregionales–*.

Actualmente empiezan a conocerse datos de que a finales del siglo XX y principios del presente se vislumbra un fenómeno migratorio igual en esencia, pero distinto en el fondo: la economía gallega sigue expulsando recursos humanos hacia fuera de sus fronteras, pero resulta diferente porque en su inmensa mayoría (a diferencia de épocas anteriores en que la mano de obra estaba escasamente formada) ese flujo migratorio está formado en general por personas particularmente jóvenes, cada vez más cualificadas, y que emigran no ya a Europa y América, sino en su mayoría al resto de España. Este fenómeno, aunque percibido socialmente, está poco estudiado y cuantificado en la actualidad.

En consecuencia, el objetivo de esta investigación es, a través de los datos, analizar y fundamentar las causas de la que podría denominarse *tercera emigración* en Galicia y cuantificar su importancia.

## 2. HIPÓTESIS DE PARTIDA

Cabe señalar, en primer lugar, que las decisiones de las personas sobre la formación que van a recibir son fundamentales en las expectativas económicas de futuro. De forma colectiva, las sociedades alcanzan mayor bienestar y crecimiento con una oferta de trabajo cualificada. De forma individual se traduce en el hecho de que las ganancias esperadas en un futuro por los individuos más formados deberían ser más altas comparativamente que las de las personas menos formadas. Por lo tanto, además del interés social por la formación (maximización del bienestar colectivo), existe un interés particular de los individuos (maximización de la utilidad individual) basado en una decisión matemática: una persona decidirá formarse –además de la propia capacitación humana y de conocimiento como deseo individual– si los beneficios futuros esperados (a través de sus mayores ganancias futuras) compensan los costes directos de la formación y los indirectos o de oportunidad derivados de las ganancias que podrían obtenerse en un trabajo alternativo (menos cualificado) durante el período formativo.

En segundo término, es evidente que, tras tomar la decisión de formarse, en el futuro (una vez terminado el mencionado período formativo) el individuo se enfrentará a un mercado de trabajo espacialmente inmediato que, estima, cubrirá las expectativas de su oferta laboral cualificada tanto en salario como en condiciones de adecuación de la demanda a sus expectativas y formación. En el caso contrario, es probable que opte por la búsqueda de oportunidades en áreas más alejadas de su entorno con el objeto, en definitiva, de maximizar la función objetivo de los beneficios futuros esperados acordes con su formación.

En consecuencia, se establecen como *hipótesis a constatar* en esta investigación, entre otras, las siguientes (McConnell, Brue y Macpherson, 2003, pp. 340 y ss.): (H1); “*cuanto más joven sea una persona, en igualdad de circunstancias, es más probable que emigre. En primer término, las personas jóvenes consideran (de cara a maximizar su beneficio esperado) que una diferencia salarial pequeña es significativa a lo largo de su vida laboral. En segundo lugar, los costes de traslado son menores*

*en las personas jóvenes. Y por último, por tratarse de personas con inferiores cargas familiares, tienen mayor tendencia a la movilidad”; (H2): “cuanto mayor es el nivel de estudios, más posibilidades existen de que se emigre, pues es la consecuencia lógica de la necesidad de recuperar la inversión inicial en formación”; (H3): “la distancia, en la actualidad, es un factor poco determinante de la emigración, sobre todo cuando se refiere a fenómenos interregionales, ya que la mejora de las infraestructuras de transporte implica una mayor tendencia a la salida hacia regiones próximas (en tiempo) dentro del Estado”; y (H4): “las tasas de desempleo en la comunidad de origen son una de las razones para la emigración. En el caso de personas formadas, la tasa de subempleo o inadecuación de la demanda a una oferta de trabajo cualificada es otro de los factores determinantes en la decisión de emigrar”.*

### **3. FUENTES ESTADÍSTICAS, ASPECTOS METODOLÓGICOS Y PROCEDENCIA DE LOS DATOS**

Las fuentes de información tradicionales (censo, padrón) y las relativas a movimientos migratorios facilitadas por el Instituto Nacional de Estadística (INE) no son suficientemente explicativas de este fenómeno, sobre todo cuando la razón fundamental de los procesos migratorios se debe a razones laborales: por tratarse de movimientos en principio a corto plazo las personas que se desplazan no suelen efectuar cambios de residencia declarados explícitamente, lo que lleva consigo el mantenimiento de su domicilio habitual en el lugar de origen.

Para esta investigación se han empleado dos fuentes de información básicas: en primer lugar, y para los primeros años objeto de estudio (hasta el año 2003), se han utilizado los datos procedentes de los estudios y datos básicos de movilidad del Instituto Nacional de Empleo (INEM), organismo dependiente del Ministerio de Trabajo y Emigración español. En segundo lugar, a partir del año 2002, el Observatorio Ocupacional de Galicia (dependiente de la Consellería de Trabajo e Bienestar de la Xunta de Galicia) ha desarrollado una base de datos regional que contiene los informes de movilidad hasta el año 2010 con los datos básicos extraídos de las estadísticas del INEM y con una metodología homogénea, lo que permite un análisis coherente de la evolución de las variables tratadas<sup>2</sup>.

### **4. ANÁLISIS DE RESULTADOS**

A partir de las fuentes estadísticas citadas, es posible establecer una pauta de análisis detallada de los datos encaminada a la verificación o no de las hipótesis de partida.

---

<sup>2</sup> Queremos agradecer a María José Cortés Jiménez, jefa de servicio del Observatorio Ocupacional de Galicia, sus orientaciones y aclaraciones sobre el contenido de las bases de datos de dicho Observatorio y su tratamiento.

#### 4.1. LOS PRIMEROS INDICIOS

Una primera aproximación a la problemática puede hacerse a través de una combinación de datos de las dos fuentes estadísticas tratadas. En la tabla 1 se recoge la evolución del número de contratos realizados a inscritos en las oficinas de empleo de Galicia fuera de esta Comunidad. Se puede apreciar que en la primera década del siglo XXI fueron más de 658.000 los contratos que se efectuaron, con una evolución prácticamente creciente desde el año 2000 hasta el 2006. A partir del año 2007, y coincidiendo con la crisis global, se observa una disminución de los contratos, bajada que se hace más intensa en los dos últimos años de la década.

La importancia de estas cifras proporciona una primera idea de la trascendencia que parece tener este fenómeno. Los datos detallados relativos a los movimientos de mano de obra entre Galicia y el resto del Estado, que se presentan en la tabla 2 para el período 2003-2010, son suficientemente explicativos: entre esos años fueron contratados fuera de Galicia 315.155 gallegos y entraron en esta región 186.469, lo que determina un saldo neto de expulsión de mano de obra de 128.686 personas. Puede apreciarse que los saldos negativos en esta particular balanza del empleo son constantes a lo largo de todos los años, con especial relevancia en el trienio 2005-2007.

**Tabla 1.-** Movilidad interregional. Número de contratos realizados a gallegos fuera de Galicia, 2000-2010

Años	Contratos
2000	54.852
2001	59.293
2002	56.327
2003	59.706
2004	65.673
2005	70.649
2006	74.792
2007	73.608
2008	60.544
2009	41.705
2010	41.179
TOTAL	658.328

FUENTE: Elaboración propia a partir de los datos del Ministerio de Trabajo y del Observatorio Ocupacional de Galicia (varios años).

**Tabla 2.-** Movilidade interregional. Saldo neto Galicia-Resto de España (en número de personas contratadas). Valores absolutos 2003-2010

Años	Entran	Salen	Saldo
2003	29.318	37.578	-8.260
2004	28.547	42.842	-14.295
2005	20.528	46.390	-25.862
2006	23.386	47.918	-24.532
2007	24.494	47.503	-23.009
2008	22.720	39.201	-16.481
2009	18.590	27.604	-9.014
2010	18.886	26.119	-7.233
TOTAL	186.469	315.155	-128.686

FUENTE: Elaboración propia a partir de los datos del Ministerio de Trabajo y del Observatorio Ocupacional de Galicia (varios años).

#### 4.2. EL PERFIL DE LOS NUEVOS EMIGRANTES GALLEGOS

A través del tratamiento estadístico de las bases de datos de movilidad de la mano de obra para los distintos años se puede analizar detalladamente la tipología de los trabajadores gallegos contratados en el resto de España, tanto por lo

que se refiere a sus circunstancias personales (edad, sexo o capacitación, entre otras) como por lo que respecta a las características específicas de sus destinos (por ejemplo, el sector económico de destino, la ocupación que desarrollaron o el área especial donde fueron contratados)<sup>3</sup>.

#### 4.2.1. Edad y género

En la tabla 3 se presentan los datos relativos al perfil de los emigrantes clasificados por estas variables. Por lo que se refiere a la primera de ellas, la oferta de trabajo de Galicia que se desplaza al resto del Estado para trabajar es excepcionalmente joven: un 46,7% del total tiene menos de 29 años y un 39% tiene entre 30 y 44 años. Los porcentajes relativos a edades superiores son poco significativos (un 11,19% para aquellas personas de edades comprendidas entre 45 y 54 años y un 3,09% para los mayores de 55 años).

Por lo que respecta al género, es palpable que la nueva emigración es esencialmente masculina. En efecto, un 68,49% de los que salen a trabajar son hombres, por un 31,51% que corresponde al género femenino.

Si se analizan los datos cruzando ambas variables, pueden apreciarse dos fenómenos. En primer lugar, que de las mujeres emigrantes lo que destaca es su juventud, pues un 61,48% tiene menos de 29 años y un 32% tiene entre 30 y 44 años; y en segundo lugar, que el conjunto de los hombres que se desplaza para trabajar fuera de Galicia presenta un perfil de edad superior: un 39,88% son menores de 29 años y un 42% tienen entre 30 y 44 años. El porcentaje relativo a los mayores de 45 años es, en este caso, bastante significativo (un 18% respecto de un 6,4% de las mujeres).

**Tabla 3.-** Trabajadores inscritos en las oficinas de empleo de Galicia contratados en el resto de España clasificados por edad y sexo, 2003 -2010

Edad	Mujeres		Hombres		Total	
	Total	%	Total	%	Total	%
≤29	61.045	61,48	86.096	39,88	147.141	46,69
30 a 44	31.843	32,07	91.166	42,23	123.009	39,03
45 a 54	5.255	5,29	30.017	13,91	35.272	11,19
≥55	1.148	1,16	8.585	3,98	9.733	3,09
TOTAL	99.291	100,00	215.864	100,00	315.155	100,00
%	31,51		68,49		100,00	

FUENTE: Elaboración propia a partir de los datos del Ministerio de Trabajo y del Observatorio Ocupacional de Galicia (varios años).

<sup>3</sup> La necesidad de preservar el secreto estadístico hace posible que al tratar aspectos de la base de datos muy desagregados y proceder a su agrupación se pierdan algunas posiciones estadísticas. No obstante, su incidencia sobre los datos agregados se traduce en variaciones de muy poca importancia estadística.

#### 4.2.2. Formación

En la tabla 4 se pueden observar los datos de los contratados fuera de Galicia de acuerdo con su nivel formativo. El mayor porcentaje corresponde a aquellas personas que poseen al menos estudios de Enseñanza Secundaria Obligatoria (ESO), y que asciende a un 36,74% (115.783 personas). Hay que destacar que prácticamente un 40% corresponde a contratados con estudios de formación profesional, bachillerato y universitarios. La cifra de emigrantes con estudios superiores es muy alta (un 12,56% del total y 39.581 personas en términos absolutos), hecho que merecerá un análisis más profundo a lo largo de esta investigación. Por otra parte, solo un 23,6% de las personas contratadas en el exterior de la Comunidad gallega contaban con estudios primarios.

**Tabla 4.-** Trabajadores inscritos en las oficinas de empleo de Galicia contratados en el resto de España clasificados por nivel de estudios (valores absolutos), 2003-2010

Nivel de estudios	Salen	%
Primarios	74.384	23,60
Enseñanza secundaria obligatoria	115.783	36,74
Formación profesional	33.479	10,62
Bachillerato	51.928	16,48
Universitarios	39.581	12,56
TOTAL	315.155	100,00

FUENTE: Elaboración propia a partir de los datos del Ministerio de Trabajo y del Observatorio Ocupacional de Galicia (varios años).

#### 4.2.3. Tipología de los destinos. Sectores

En las tablas 5 y 6 se presentan los datos porcentuales (horizontales y verticales) según los sectores económicos de destino. De estos datos cabe señalar que un 4,73% se dirigió al sector primario y que un 9,09% lo hizo hacia el sector industrial, mientras que el sector servicios acaparó un 62,21% de los emigrantes. No obstante, destaca el casi 24% contratado en el sector de la construcción, hecho que refleja claramente la particular coyuntura económica de la economía española en la década que se está analizando.

La clasificación por género y edades apunta algunas conclusiones interesantes. Por un lado, la emigración femenina va dirigida esencialmente al sector servicios (89,30%), y es excepcionalmente joven (un 91% de las mujeres de 29 o menos años son contratadas en el sector terciario). Por otro lado, por lo que respecta a la población masculina, la distribución es bastante distinta: mientras que un 6,17% van al sector primario y un 10,53% a la industria, un 33,69% salen contratados hacia el sector de la construcción y un 49,61 hacia los servicios. Para este subconjunto, la distribución por edades es más homogénea.

Por lo que respecta a la clasificación por porcentajes verticales, la información de la tabla 6 confirma la preeminencia de la población emigrante masculina en los tres primeros sectores. En efecto, del 4,73% del total que era contratado por el sector primario, un 89% son hombres; del 9,09% que iba para la industria, lo era un 79,09%; y un 95,93% de los que se dirigieron a la construcción. El sector servicios presenta una salvedad importante en su distribución por razón de género: de la población total un 62,21% se contrataba en el sector terciario, y de ese porcentaje un 54,45% eran hombres y un 45,55% mujeres.

**Tabla 5.-** Trabajadores inscritos en las oficinas de empleo de Galicia contratados en el resto de España clasificados por sector económico de destino (% horizontal), 2003-2010

Sexo	Edades	Primario	Industria	Construcción	Servicios	Total
Mujeres	≤ 29 años	1,27	5,19	2,54	91,00	100
	Entre 30 y 44 años	1,94	7,46	3,79	86,81	100
	Entre 45 y 54 años	3,32	5,77	4,11	86,79	100
	≥ 55 años	4,17	5,86	5,29	84,68	100
	<i>Subtotal</i>	<i>1,64</i>	<i>5,99</i>	<i>3,07</i>	<i>89,30</i>	<i>100</i>
Hombres	≤ 29 años	3,82	10,15	30,48	55,55	100
	Entre 30 y 44 años	6,77	11,08	34,62	47,54	100
	Entre 45 y 54 años	11,23	9,62	38,99	40,16	100
	≥ 55 años	6,93	11,75	38,83	42,50	100
	<i>Subtotal</i>	<i>6,17</i>	<i>10,53</i>	<i>33,69</i>	<i>49,61</i>	<i>100</i>
TOTAL		4,73	9,09	23,97	62,21	100

FUENTE: Elaboración propia a partir de los datos del Observatorio Ocupacional de Galicia (varios años).

**Tabla 6.-** Trabajadores inscritos en las oficinas de empleo de Galicia contratados en el resto de España clasificados por sector económico de destino (% vertical), 2003-2010

Sexo	Edades	Primario	Industria	Construcción	Servicios	Total
Mujeres	≤ 29 años	5,12	10,88	2,02	27,86	19,05
	Entre 30 y 44 años	4,34	8,69	1,67	14,77	10,59
	Entre 45 y 54 años	1,19	1,08	0,29	2,37	1,70
	≥ 55 años	0,35	0,26	0,09	0,54	0,40
	<i>Subtotal</i>	<i>11,00</i>	<i>20,91</i>	<i>4,07</i>	<i>45,55</i>	<i>31,73</i>
Hombres	≤ 29 años	22,40	30,95	35,26	24,76	27,73
	Entre 30 y 44 años	41,13	35,06	41,55	21,98	28,77
	Entre 45 y 54 años	21,49	9,58	14,73	5,85	9,06
	≥ 55 años	3,97	3,50	4,39	1,85	2,71
	<i>Subtotal</i>	<i>89,00</i>	<i>79,09</i>	<i>95,93</i>	<i>54,45</i>	<i>68,27</i>
TOTAL		100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

FUENTE: Elaboración propia a partir de los datos del Observatorio Ocupacional de Galicia (varios años).

#### 4.2.4. Tipología de los destinos. Ocupaciones

En las tablas 7 y 8 se muestran los datos en porcentajes (horizontales y verticales) según las distintas categorías ocupacionales en que son contratados los emi-

grantes, de acuerdo con la sistemática de la Clasificación Nacional del Instituto Nacional de Estadística.

**Tabla 7.-** Trabajadores inscritos en las oficinas de empleo de Galicia contratados en el resto de España clasificados en función de la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO<sup>4</sup>) según la ocupación de destino (% horizontal), 2003-2010

Sexo	Edades	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Total
Mujeres	≤ 29 años	0,11	0,82	9,98	16,59	18,44	36,31	0,37	1,29	1,19	14,90	100,00
	Entre 30 y 44 años	0,09	1,30	13,68	16,09	17,08	27,12	0,56	1,94	1,69	20,44	100,00
	Entre 45 y 54 años	0,13	0,90	8,45	8,28	11,13	27,90	0,98	3,28	2,73	36,25	100,00
	≥ 55 años	0,22	1,21	7,95	7,84	11,37	26,93	1,10	4,08	3,09	36,20	100,00
	<i>Subtotal</i>	<i>0,11</i>	<i>0,98</i>	<i>11,07</i>	<i>15,92</i>	<i>17,56</i>	<i>32,85</i>	<i>0,48</i>	<i>1,64</i>	<i>1,46</i>	<i>18,00</i>	<i>100,00</i>
Hombres	≤ 29 años	0,12	0,50	6,50	10,85	6,72	15,26	1,79	23,74	8,23	26,28	100,00
	Entre 30 y 44 años	0,08	1,25	7,46	12,15	4,38	10,72	3,63	29,60	12,58	18,15	100,00
	Entre 45 y 54 años	0,04	0,93	3,69	10,67	1,77	7,99	6,17	35,47	18,27	14,99	100,00
	≥ 55 años	0,00	1,24	5,32	13,05	2,74	8,07	2,82	37,39	15,19	14,17	100,00
	<i>Subtotal</i>	<i>0,09</i>	<i>0,89</i>	<i>6,50</i>	<i>11,45</i>	<i>4,97</i>	<i>12,19</i>	<i>3,15</i>	<i>28,16</i>	<i>11,57</i>	<i>21,03</i>	<i>100,00</i>
TOTAL	0,09	0,92	8,01	12,93	9,15	19,05	2,26	19,35	8,21	20,02	100,00	

FUENTE: Elaboración propia a partir de los datos del Observatorio Ocupacional de Galicia (varios años).

**Tabla 8.-** Trabajadores inscritos en las oficinas de empleo de Galicia contratados en el resto de España clasificados en función de la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO) según la ocupación de destino (% vertical), 2003-2010

Sexo	Edades	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Total
Mujeres	≤ 29 años	24,23	18,35	25,61	26,38	41,43	39,18	3,33	1,37	2,97	15,3	20,56
	Entre 30 y 44 años	10,57	14,87	18,10	13,18	19,77	15,09	2,64	1,06	2,19	10,82	10,60
	Entre 45 y 54 años	2,20	1,63	1,76	1,07	2,03	2,45	0,72	0,28	0,55	3,02	1,67
	≥ 55 años	0,88	0,50	0,38	0,23	0,47	0,53	0,18	0,08	0,14	0,68	0,38
	<i>Subtotal</i>	<i>37,89</i>	<i>35,40</i>	<i>45,85</i>	<i>40,87</i>	<i>63,73</i>	<i>57,26</i>	<i>6,99</i>	<i>2,81</i>	<i>5,90</i>	<i>29,85</i>	<i>33,21</i>
Hombres	≤ 29 años	34,80	15,28	22,84	23,62	20,66	22,55	22,32	34,54	28,24	36,95	28,15
	Entre 30 y 44 años	23,79	37,48	25,76	26,01	13,24	15,59	44,50	42,35	42,44	25,1	27,69
	Entre 45 y 54 años	3,52	8,50	3,89	6,97	1,63	3,54	23,06	15,48	18,80	6,32	8,44
	≥ 55 años	0,00	3,35	1,66	2,52	0,75	1,06	3,12	4,83	4,63	1,77	2,50
	<i>Subtotal</i>	<i>62,11</i>	<i>64,60</i>	<i>54,15</i>	<i>59,13</i>	<i>36,27</i>	<i>42,74</i>	<i>93,01</i>	<i>97,19</i>	<i>94,10</i>	<i>70,15</i>	<i>66,79</i>
TOTAL	0,09	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	

FUENTE: Elaboración propia a partir de los datos del Observatorio Ocupacional de Galicia (varios años).

4 La Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO) a que se refieren las tablas es la siguiente: 0-Fuerzas Armadas; 1-Dirección de empresas y de Administraciones Públicas; 2-Técnicos y profesionales científicos e intelectuales; 3-Técnicos y profesionales de apoyo; 4-Empleados de tipo administrativo; 5-Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores de los comercios; 6-Trabajadores cualificados en la agricultura y la pesca; 7-Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras, la construcción y la minería, etcétera; 8-Operadores de instalaciones y maquinaria, montadores, etcétera; 9-Trabajadores no cualificados.



Por lo que respecta a los porcentajes por ocupaciones, destacan particularmente varios aspectos: un 20,02% de los emigrados se clasifican como *no cualificados* en los datos estadísticos. No obstante, hay que señalar que la categoría de *técnicos, científicos e intelectuales* representa un 8,01% de los contratados; *técnicos y profesionales de apoyo* representan un 12,93%; *artesanos y trabajadores cualificados*, un 19,35%; y *operadores de instalaciones, maquinaria, etcétera*, un 8,21%. En definitiva, cerca de un 60% de los contratados presenta un grado de cualificación representativo. Cabe destacar en relación con los sexos que la presencia femenina es mayor en la categoría de *trabajadores de servicios de restauración y comercio*, pero también destacable en la de *técnicos y científicos*, por encima de los valores porcentuales de la población masculina.

En relación con los porcentajes horizontales (tabla 8), pueden señalarse algunas cuestiones interesantes. La contratación de hombres es superior en todas las categorías con dos excepciones: por un lado, la presencia femenina es más amplia en la categoría de *trabajadores de tipo administrativo* (63,73%) y en *servicios de restauración y comerciales* (57,26%), donde, además, los mayores porcentajes de mujeres son jóvenes; y por otro, la presencia masculina es prácticamente absoluta en las categorías profesionales de *trabajadores cualificados de la pesca y la agricultura*, *artesanos y trabajadores cualificados de industrias manufactureras* y *operadores de maquinaria e instalaciones*. Una cuestión final que debe destacarse es que la mayoría de los *trabajos no cualificados* (70,15%) son ocupados por hombres.

#### 4.2.5. Tipología de los destinos. Comunidades autónomas

Con el objeto de verificar coherentemente las hipótesis de partida es importante segmentar espacialmente los destinos de los nuevos emigrantes según la región de destino (tabla 9).

**Tabla 9.-** Trabajadores inscritos en las oficinas de empleo de Galicia contratados en el resto de España clasificados según la comunidad autónoma de destino, 2003-2010

Comunidad autónoma	Total	%
Andalucía	17.709	5,62
Aragón	8.131	2,58
Asturias	15.947	5,06
Canarias	32.152	10,20
Castilla y León	25.005	7,93
Cataluña	38.172	12,11
Madrid	70.601	22,40
Navarra	4.737	1,50
País Vasco	16.480	5,23
Resto de las comunidades	86.221	27,36
TOTAL	315.155	100,00

FUENTE: Elaboración propia a partir de los datos del Observatorio Ocupacional de Galicia (varios años).

Debe destacarse principalmente la atracción de la Comunidad de Madrid, que absorbe el 22,40% de los contratos (70.601 personas). Le siguen en importancia Cataluña con un 12,11%, y Canarias con un porcentaje de un 10,2%. En un análisis detallado de los datos, este último porcentaje se explica basándonos en una emigración sustentada fundamentalmente en servicios de restauración y hostelería y, por encima de todos, en la construcción. También resulta reseñable la atracción de comunidades autónomas como Castilla y León (7,93%) y Asturias (5,06%) donde, sin duda, la proximidad es una circunstancia que hay que tener en cuenta.

#### 4.3. LAS CONDICIONES DE TRABAJO EN ORIGEN

Según se estableció en las hipótesis de partida, resulta evidente que las condiciones de la economía gallega reflejadas en la estructura de su mercado de trabajo y sus características diferenciales con el resto del Estado deberían ser determinantes de la decisión de emigrar. Para verificar estos extremos se analizan a continuación algunos aspectos cuantitativos (diferencias salariales, tipologías contractuales y jornadas de trabajo) y cualitativos (medios de acceso al trabajo y satisfacción con este).

##### 4.3.1. Salarios, contratos y jornada de trabajo

En la tabla 10 se presenta la evolución de las diferencias de costes salariales entre los años 2000 y 2008 en las distintas comunidades autónomas del Estado español.

**Tabla 10.-** Coste salarial por trabajador por comunidades autónomas. Datos porcentuales, 2000-2008

Comunidad autónoma	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Andalucía	91,12	90,74	91,46	90,87	89,77	88,86	89,60	89,37	90,18
Aragón	97,53	98,34	98,54	98,33	97,07	97,66	99,15	100,44	99,30
Asturias	98,26	97,86	97,71	99,18	98,97	98,70	98,12	99,13	99,32
Baleares	88,80	89,19	89,43	90,52	92,61	93,60	94,02	94,67	94,40
Canarias	85,40	83,07	83,77	82,23	82,66	82,95	82,25	83,40	83,95
Cantabria	92,84	92,03	91,35	91,78	92,98	92,41	92,16	92,28	91,30
Castilla y León	93,22	93,37	92,88	91,99	91,72	92,32	91,20	91,89	92,42
Castilla-La Mancha	85,90	84,84	84,13	85,51	85,40	86,47	89,29	87,97	88,15
Cataluña	105,32	105,91	106,74	107,06	107,93	107,61	107,60	107,98	107,19
Comunidad Valenciana	88,93	90,19	88,59	89,12	88,79	88,96	89,12	88,62	89,06
Extremadura	81,70	81,88	81,20	81,81	80,56	80,34	80,44	81,18	82,12
Galicia	86,75	87,33	87,14	85,90	84,82	84,48	85,41	85,67	85,03
Madrid	120,24	119,85	119,52	120,09	120,82	120,96	120,39	119,66	118,94
Murcia	81,17	80,22	80,54	82,22	83,95	84,43	84,56	84,21	85,00
Navarra	109,35	109,06	110,22	111,71	112,89	113,00	110,87	109,72	108,54
País Vasco	116,78	116,04	116,47	115,39	115,52	116,70	115,31	116,27	117,14
Rioja (La)	93,49	92,44	91,03	91,10	90,57	92,09	92,52	91,92	92,03
TOTAL	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

FUENTE: Instituto Nacional de Estadística: *Indicadores Sociales* (2009).

Puede destacarse que en Galicia los costes salariales en el año 2000 se situaban en un 86,75% sobre la base 100 para la totalidad de la economía española. Esta diferencia, en lugar de converger a valores medios, se amplía: en el año 2008 el coste salarial medio de un trabajador gallego se reduce a un 85,03%.

Un hecho más trascendental aún para el análisis que nos ocupa es que los costes salariales en Madrid, Cataluña o País Vasco son muy superiores a la media (el caso de Madrid es el más significativo, con una diferencia de 20,24 puntos en el año 2000 y de 18,94 en el año 2008). La comparación con los destinos de los gallegos contratados en otras regiones españolas analizados en apartados anteriores y sus mayores salarios no deja lugar a dudas: en algunos casos, los mayores salarios alcanzan casi un 40% más que en Galicia, como en el caso de la Comunidad de Madrid. La existencia de una excelente correlación entre destinos y mayor coste salarial parece irrefutable.

La relación directa entre las condiciones de trabajo en destino y la mayor emigración en origen vuelve a repetirse si lo que se analiza son las tipologías de los contratos de trabajo por lo que respecta a su duración, distinguiendo los de carácter indefinido de los eventuales o de carácter temporal. En la tabla 11 se muestra la comparación entre la relación entre contratos indefinidos sobre totales para las regiones españolas. Para facilitar la comparación se ha tomado como base el índice 100 para Galicia<sup>5</sup>.

**Tabla 11.-** Porcentaje de contratos indefinidos con respecto a la contratación total por principales comunidades autónomas de destino de la emigración gallega. Base Galicia=100 (2004-2009)

Comunidad autónoma	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Andalucía	47	49	53	53	48	45
Aragón	118	112	117	108	108	102
Asturias	96	90	102	92	95	94
Canarias	123	115	111	104	109	111
Castilla y León	99	100	105	82	99	95
Cataluña	150	145	148	134	152	139
Galicia	100	100	100	100	100	100
Madrid	154	153	159	147	173	161
Navarra	111	99	100	93	97	83
País Vasco	83	80	84	76	78	78

FUENTE: Elaboración propia a partir de los datos del Instituto Nacional de Estadística: *Indicadores Sociales* (2009).

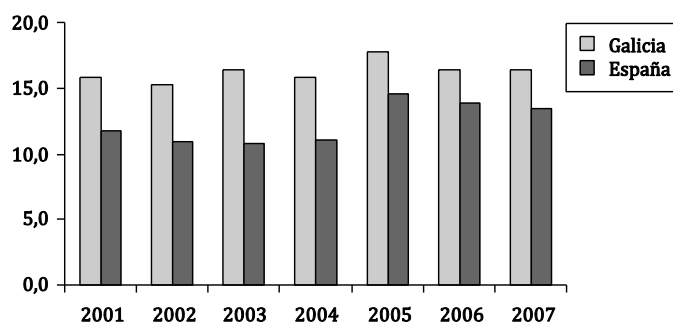
Como resultados más destacados, hay que incidir nuevamente en que las regiones a las que acuden más gallegos a trabajar en el período analizado en esta in-

<sup>5</sup> La contratación indefinida no es precisamente común en España. Según los datos del movimiento laboral registrado (serie 1997-2009) del Instituto Nacional de Estadística en el período 2004-2009, la media de contratos indefinidos en España sobre la totalidad de los contratos de trabajo realizados es de un 10%, lo que da una idea de la precariedad del mercado de trabajo español.

vestigación presentan un mayor índice de contratación indefinida que Galicia. Es el caso de Madrid, Cataluña y Canarias –con diferencias más acusadas en los dos primeros casos–, que absorben más de un 42% de los destinos de los trabajadores gallegos en el resto de España.

Otra circunstancia que, sin duda, es condicionante para la decisión de emigrar tiene relación directa con las jornadas de trabajo que se realizan en origen. En el gráfico 1 se muestra la comparación entre los porcentajes de personas que trabajan más de 50 horas a la semana entre Galicia y España. Como puede constatar, durante toda la serie temporal, en Galicia las jornadas laborales de más de 50 horas son siempre superiores que en el Estado español, llegando a alcanzar en el año 2005 un 17,7% del total el número de trabajadores que tiene una jornada mayor de 50 horas a la semana.

**Gráfico 1.-** Porcentaje de personas que trabajan más de 50 horas semanales. Comparación Galicia-España, 2001-2007



FUENTE: Elaboración propia a partir del Instituto Nacional de Estadística: *Encuesta de Población Activa* (varios años).

#### 4.3.2. Métodos de acceso al trabajo y adecuación de este a las expectativas

En la tabla 12 se presentan los porcentajes relativos a las diversas maneras en que la población gallega declara haber accedido a su primer empleo.

Son varias las observaciones que se pueden hacer a través de este análisis. En primer término, hay que constatar la absoluta ineficacia de los servicios públicos de empleo (no llega más allá del 2,5% el acceso al trabajo por este sistema) y de las empresas de trabajo temporal (un exíguo 2% en el mejor de los casos). Destacan dos formas de acceso al mercado: por un lado, el autoempleo (un 23,24% y un 20,52% en los años 2001 y 2007, respectivamente); y por otro, el acceso a través de amistades, familiares y otros contactos (más de un 32%). Dan una idea estos breves apuntes sobre la precariedad y la falta de transparencia del mercado de trabajo en Galicia.

Por último, no es menos significativo como condicionante a la decisión de emigrar, el hecho de si el trabajo que se desarrolla tiene relación con la formación recibida (tabla 13).

**Tabla 12.-** Porcentaje de trabajadores según el medio empleado para encontrar el primer empleo, 2001-2007

Medio empleado	2001	2007
Solicitándolo o contactando directamente	18,36	23,53
A través de medios de comunicación	3,01	3,69
A través de una oficina de empleo pública	2,58	2,57
A través de una agencia de colocación o ETT	2,02	1,93
Por familiares, amistades u otros contactos	32,48	32,86
Creando su propio negocio o negocio familiar	23,24	20,52
Por medio de anuncios en publicaciones oficiales	6,01	11,43
Por información del centro donde estudió	1,27	1,66
Por otros procedimientos	11,04	1,80
TOTAL	100,00	100,00

FUENTE: Instituto Galego de Estatística: *Enquisa de condicións de vida das familias* (2008).

**Tabla 13.-** Porcentaje de personas cuyo primer trabajo tenía relación con sus estudios. Galicia, 2004

	%
Total	26,64
Educación no superior	11,82
Educación superior	57,78

FUENTE: Instituto Galego de Estatística: *Enquisa de condicións de vida das familias* (2004).

Los resultados de la tabla 13 parecen no dejar lugar a dudas: solamente el 26,64% de los trabajadores gallegos señalan que su trabajo en Galicia se adecúa a sus estudios previos; con otras palabras y en sentido inverso, en el caso del 73% de los contratados su trabajo no tiene relación con sus estudios. Los datos son más adversos para aquellos que no adquirieron una educación superior: solamente para un 11,82% tiene relación con su formación el trabajo conseguido. Y por último, para aquellas personas que alcanzaron un nivel formativo más alto (educación superior), prácticamente un 58% declara que estudios y trabajo tienen relación, pero la lectura contraria es extremadamente significativa, porque determina que un 42% de los titulados superiores se coloca en situación de subempleo en Galicia.

#### 4.4. ANÁLISIS PARTICULARIZADO: LA EXPULSIÓN DE LA MANO DE OBRA MÁS FORMADA DE GALICIA

Del análisis llevado a cabo hasta el momento, además de una serie de conclusiones provisionales que se podrían ir infiriendo, hay un hecho que merece una reflexión más detallada, pues debe destacarse que del total de trabajadores gallegos contratados en otras regiones españolas 39.581 resultaron ser titulados uni-

versitarios. Podría parecer en términos relativos una cifra exigua comparada con la totalidad de los emigrados en el período considerado (un 12,56% del total), pero si se compara con el número de personas que terminaron sus períodos formativos superiores en Galicia en ese mismo período, resulta al menos suficientemente expresiva: si el número de titulados anuales en el sistema universitario gallego es por término medio de unas 9.000 personas por año, puede concluirse que en términos netos la mitad de estos titulados se ha marchado a trabajar fuera de la Comunidad gallega. Por otro lado, parece detectarse un altísimo nivel de subempleo en este colectivo en el mercado interior. Ambos hechos sugieren la importancia de profundizar brevemente en el análisis de la particular situación de la mano de obra más formada en los términos en que se ha formulado esta investigación.

#### 4.4.1. Destinos preferenciales

En la tabla 14 se analiza el subconjunto de mano de obra más cualificada, desplazada a trabajar al resto de España hacia las regiones más importantes. Puede constatarse que Madrid ha resultado ser la comunidad con más atractivo para los emigrantes, con un 39,27% del total (15.542 personas), seguida de Cataluña (12,56%), Castilla y León (5,90%), Andalucía (4,77%), Canarias (4,08%) y Asturias (3,81%). Entre esas seis comunidades absorben el 70% de estos trabajadores (más de 28.000). La relación directa con las variables salarios superiores y, en menor medida, proximidad resulta evidente.

**Tabla 14.-** Titulados universitarios inscritos en las oficinas de empleo de Galicia contratados en el resto de España según la comunidad autónoma de destino, 2003-2010

Comunidad autónoma	Total	%
Andalucía	1.889	4,77
Asturias	1.509	3,81
Castilla y León	1.616	4,08
Cataluña	2.336	5,90
Madrid	4.972	12,56
País Vasco	15.542	39,27
Resto de las comunidades	1.290	3,26
TOTAL	10.427	26,34

FUENTE: Elaboración propia a partir de los datos del Observatorio Ocupacional de Galicia (varios años).

#### 4.4.2. Perfiles por edad y género

Los datos contenidos en la tabla 15 dan una idea muy clara del perfil de los emigrantes gallegos con estudios superiores al resto de España. Por edades, el

52,31% del total son muy jóvenes (29 años o menos), lo que implica que prácticamente abandonan Galicia una vez concluida su formación más de la mitad; y, asimismo, un 41,16% tiene entre 30 y 44 años. Este perfil tan joven de la población universitaria emigrante es tan explícito que solamente un escaso 6% del total supera los 45 años.

El análisis por género muestra algunas cuestiones de excepcional interés. Por un lado, al contrario de lo que sucedía en el conjunto total, donde la emigración era mayoritariamente masculina, existe una distribución prácticamente igualitaria (un 51,56% de mujeres por un 48,44% de hombres); y por otro lado, las mujeres gallegas con titulaciones universitarias tienden a emigrar a una edad más temprana que los hombres: un 61% de aquellas lo hace con 29 o menos años por un 52% de los hombres en esa misma edad.

**Tabla 15.-** Titulados universitarios inscritos en las oficinas de empleo de Galicia contratados en el resto de España clasificados según sexo y edad, 2003-2010

Edad	Mujeres		Hombres		Total	
	Total	%	Total	%	Total	%
≤ 29 años	12.420	60,86	8.286	43,22	20.706	52,31
Entre 30 y 44 años	7.482	36,66	8.810	45,95	16.292	41,16
Entre 45 y 54 años	424	2,08	1.473	7,68	1.897	4,79
≥ 55 años	82	0,40	604	3,15	686	1,73
TOTAL	20.408	100,00	19.173	100,00	39.581	100,00
%	51,56		48,44		100	

FUENTE: Elaboración propia a partir de los datos del Observatorio Ocupacional de Galicia (varios años).

#### 4.4.3. Análisis cuantitativo: actividad, desempleo y estructura empresarial

El análisis particularizado de este conjunto de emigrantes gallegos más formados puede realizarse de una forma *cuantitativa* a través de los datos que ofrece la *Encuesta de Población Activa* (EPA), que realiza periódicamente el INE<sup>6</sup>. Una variable determinante de la estructura del mercado de trabajo cualificado es la tasa de actividad tanto en Galicia como en las principales comunidades de destino (tabla 16).

Puede apreciarse que en el período tratado el porcentaje de titulados universitarios sobre la población activa total es más alta en Madrid, País Vasco, Asturias y Castilla y León que en Galicia, comunidades estas que absorben más de la mitad de la emigración gallega cualificada. Como excepción, Andalucía y Canarias (a las que se dirige un 9%) y Cataluña, con tasas de actividad parejas a las gallegas.

<sup>6</sup> Es evidente que la EPA no proporciona información relevante sobre las situaciones de subempleo y, por otro lado, la metodología que le es propia contempla la posibilidad de que se contabilicen trabajadores gallegos en las comunidades de destino, al ser considerados con residencia temporal en aquellas. En consecuencia, en las cifras de Galicia no se contabilizan las personas que ya se encuentran fuera de la Comunidad.

La EPA ofrece también información sobre las tasas de paro de este colectivo. Así, en la tabla 17 se presenta la información relativa al período 2005-2010 para el mismo conjunto de comunidades.

**Tabla 16.-** Porcentaje de titulados universitarios sobre la población activa total en Galicia y en las principales comunidades autónomas de destino de la emigración gallega, 2005-2010

Comunidad autónoma	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Andalucía	25,75	26,13	26,55	26,68	27,06	27,66
Asturias	36,86	34,30	35,33	36,54	37,89	38,32
Canarias	26,85	25,41	26,62	25,31	25,38	25,60
Castilla y León	31,80	32,41	33,09	33,79	34,08	34,83
Cataluña	32,39	31,90	31,25	31,57	32,40	33,00
Galicia	31,27	31,86	32,25	32,94	33,44	33,81
Madrid	38,40	38,09	40,51	40,20	39,74	42,29
País Vasco	47,09	47,61	47,74	47,00	49,03	49,22
Resto de las comunidades	27,86	28,62	28,49	28,16	28,51	29,52
TOTAL	31,35	31,45	31,83	31,75	32,11	33,08

FUENTE: Elaboración propia a partir de los datos del Instituto Nacional de Estadística (2011a).

**Tabla 17.-** Tasa de desempleo de titulados universitarios en Galicia y en las principales comunidades autónomas de destino de la emigración gallega, 2005-2010

Comunidad autónoma	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Andalucía	9,01	8,49	7,88	10,04	14,27	15,72
Asturias	10,28	9,68	7,23	6,66	10,45	11,67
Canarias	8,02	7,62	7,90	8,53	13,67	16,59
Castilla y León	8,90	7,21	5,91	6,90	8,78	9,91
Cataluña	4,56	3,98	4,06	4,71	7,85	9,98
Galicia	10,60	8,14	6,22	6,77	9,03	11,41
Madrid	5,16	4,95	3,88	5,03	7,26	9,29
País Vasco	5,89	5,75	4,51	4,16	7,34	7,28
Resto de las comunidades	6,55	5,65	5,05	6,32	10,46	11,54
TOTAL	6,76	6,04	5,30	6,33	9,71	11,26

FUENTE: Elaboración propia a partir de los datos del Instituto Nacional de Estadística (2011a).

De los datos reflejados pueden analizarse dos períodos. El primero va hasta el año 2007 (año de comienzo de la crisis), en el que las comunidades autónomas que más emigrantes gallegos reciben presentan una tasa de paro para este colectivo inferior a la gallega, con excepciones muy puntuales. Cabe destacar que en el año 2005 la totalidad de las regiones que reciben emigrantes gallegos tienen una tasa de este paro cualificado menor que la gallega, mientras que en el año 2006 el panorama es similar con la sola excepción de Andalucía, que supera ligeramente a Galicia. En el año 2007, Asturias, Canarias y nuevamente la Comunidad andaluza



presentan una tasa ligeramente superior a la gallega, manteniéndose el resto por debajo. El segundo período sería a partir del año 2008 donde, como consecuencia de la crisis, la emigración interregional gallega comienza a descender leve pero paulatinamente (tabla 2). Esta situación coincide a la vez con un aumento de las tasas de desempleo en las comunidades de destino.

El fenómeno de la relación entre ciclos económicos y emigraciones interregionales en España ha sido estudiado por Recaño y Cabré (2003) en una de las escasas contribuciones existentes sobre la materia. A través del análisis de las *Estadísticas de Variaciones Residenciales* del INE<sup>7</sup> en el período 1988-2001, estos autores llegan a la conclusión de que la emigración interregional de los jóvenes está afectada por los ciclos económicos. Para el caso de Galicia señalan que dentro del período considerado se acentúa la emigración en los ciclos expansivos y disminuye en las fases de contracción de la economía.

Por último, una variable que condiciona la contratación de personal cualificado es, sin duda, la estructura empresarial que conforma la demanda de trabajo. Parece evidente inferir que en una economía desarrollada las unidades de producción más demandantes de este tipo de empleo de calidad serán aquellas con características organizativas avanzadas. En la tabla 18 se efectúa una comparación entre la tipología de las empresas con actividad en Galicia y España.

**Tabla 18.-** Número de empresas con actividad en Galicia según el estrato de asalariados, 2010

	España*	%	Acumulado	Galicia	%	Acumulado
Total	5.233	100,00		207.538	100,00	
Sin asalariados	2.092	39,98	39,98	126.160	60,79	60,79
Entre 1 y 2 asalariados	955	18,25	58,23	46.501	22,41	83,19
Entre 3 y 5 asalariados	649	12,40	70,63	18.509	8,92	92,11
Entre 6 y 9 asalariados	424	8,10	78,73	7.373	3,55	95,67
Entre 10 y 19 asalariados	393	7,51	86,24	4.991	2,40	98,07
Entre 20 y 49 asalariados	347	6,63	92,87	2.825	1,36	99,43
Entre 50 y 99 asalariados	170	3,25	96,12	750	0,36	99,79
Entre 100 y 249 asalariados	115	2,20	98,32	323	0,16	99,95
250 o más asalariados	88	1,68	100,00	106	0,05	100,00

\*España: cifras en miles.

FUENTE: Instituto Galego de Estadística (2011).

Puede verse que en la Comunidad gallega opera casi un 61% de unidades empresariales que no tienen ningún asalariado (un 40% en España). Si se amplía el

<sup>7</sup> El análisis basado en las *Estadísticas de Variaciones Residenciales* presenta una diferencia metodológica notable con la que se utiliza en esta investigación, ya que recoge los movimientos de la población reflejados en los registros de los padrones. Como se ha señalado, debe tenerse en cuenta que la emigración por trabajo no implica necesariamente el cambio de residencia a efectos censales, especialmente en los jóvenes que no cambian de residencia, en principio, de forma definitiva. Sin embargo, siendo diferente la metodología, la serie temporal analizada por los autores ofrece conclusiones de interés.

intervalo hasta los nueve empleados, en Galicia se llega hasta el 97% de las empresas, por un 78,7% en España. Las diferencias de tamaño de las empresas gallegas con respecto al Estado español son evidentes, y su estructura tradicional, en general, no es la más propicia para que le de cabida a la oferta de trabajo más cualificada.

#### 4.4.4. Expectativas y condiciones de trabajo: la perspectiva propia

Una fuente de información indirecta y *cualitativa* sobre las circunstancias laborales de los universitarios gallegos la lleva realizando durante varios períodos consecutivos la Axencia para a Calidade do Sistema Universitario de Galicia (ACSUG). Los estudios, denominados de *Inserción laboral dos titulados no Sistema Universitario de Galicia*, contienen información muy valiosa para analizar las circunstancias del mercado laboral gallego y las apreciaciones y experiencia de los propios interesados. Para realizar este análisis se han tenido en cuenta los resultados de los estudios de *Inserción laboral* (PIL) para diferentes períodos y con la misma metodología desde el año 2001 hasta el 2007 y que se encuentran publicados en el último de ellos (ACSUG, 2010).

La primera de las cuestiones que puede destacarse es la generalizada tendencia de los universitarios gallegos, una vez finalizadas sus respectivas carreras, a preparar oposiciones o a continuar sus estudios, cuestión que es mayoritaria en todas las oleadas de encuestas desde el año 2001 (tabla 19). Poco más de un 42% en el caso más favorable acceden al mercado de trabajo. No cabe duda de que las condiciones de este hacen optar por alternativas más seguras para, en un futuro, recuperar el coste de oportunidad perdido.

De aquellos titulados que trabajan, se advierte una importante presencia de estos fuera de Galicia (tabla 20): un 10,5% de la generación analizada en el período 2001-2003 está trabajando en el resto de España, porcentaje que alcanza su valor máximo entre los años 2005 y 2006 (14,02%).

Se reafirma, una vez más, que las razones de semejante proceder son consecuencia de las deficiencias del mercado de trabajo en Galicia. Según los datos que se presentan en la tabla 21, más de un 60% reconoce que se ha marchado porque no encontraba trabajo en la Comunidad o porque tenía mejores ofertas de trabajo del exterior.

**Tabla 19.-** Porcentaje de titulados universitarios gallegos según su actitud ante el mercado de trabajo al finalizar sus estudios

	PIL 2001-2003	PIL 2003-2005	PIL 2005-2006	PIL 2006-2007
Prepara oposiciones	27,72	30,70	25,82	29,50
Continúa estudios	29,66	28,86	32,24	33,73
Trabaja o busca trabajo	42,62	40,44	41,94	36,77
TOTAL	100,00	100,00	100,00	100,00

FUENTE: Elaboración propia a partir de los datos de la ACSUG (2010).

**Tabla 20.-** Porcentaje de titulados universitarios gallegos según lugar de trabajo. Datos porcentuales, 2003-2007

	PIL 2001-2003	PIL 2003-2005	PIL 2005-2006	PIL 2006-2007
Galicia	87,16	87,70	85,46	86,00
Resto de España	10,50	11,80	14,02	13,24
Resto de Europa	1,98	0,30	0,38	0,51
Resto del mundo	0,36	0,20	0,14	0,25
TOTAL	100,00	100,00	100,00	100,00

FUENTE: Elaboración propia a partir de los datos de la ACSUG (2010).

**Tabla 21.-** Titulados universitarios gallegos: razones para emigrar

	PIL 2003-2005	PIL 2005-2006	PIL 2006-2007
No encontrar trabajo en Galicia	32,80	29,64	36,84
Mejor oferta fuera	30,90	33,51	30,36
Razones personales	22,20	31,19	26,06
Otros	14,10	5,66	6,74
TOTAL	100,00	100,00	100,00

FUENTE: Elaboración propia a partir de los datos de la ACSUG (2010).

Por último, dos indicadores sirven para constatar las condiciones de trabajo de los titulados universitarios en Galicia.

El primero de esos indicadores es el tipo de trabajo que realizan y bajo qué fórmula de contratación lo hacen. A partir del contenido de la tabla 22 puede verificarse que la opción de autoempleo no está muy extendida dentro del colectivo, ya que el porcentaje de titulados que optan por esta opción se mueve entre el 6,85% entre los años 2005 y 2006 y el 8,75% entre los años 2006 y 2007. Una cuestión que cabe destacar es el porcentaje de titulados que trabajan por cuenta ajena y que se encuadran dentro de la economía irregular: en algunos períodos hasta más del 21% no está dado de alta y más de un 4% no tiene contrato de trabajo. Y dentro de los que cuentan con contrato, los datos no son más que un reflejo de la inestabilidad temporal: en algún intervalo de tiempo los contratos eventuales llegan a alcanzar el 49% y el uso de los contratos en prácticas y becas va más allá del 20%.

El segundo de los indicadores que determina la precariedad del mercado de trabajo gallego para los titulados universitarios y, en consecuencia, sus posibilidades de emigrar se transcriben en el salario medio mensual que perciben, como se puede ver en el gráfico 2: durante el período 2001-2007 se encuentra en el intervalo comprendido entre los 800 euros y los 1.000 euros en términos de salario real (cifras deflactadas por el Índice de Precios al Consumo).

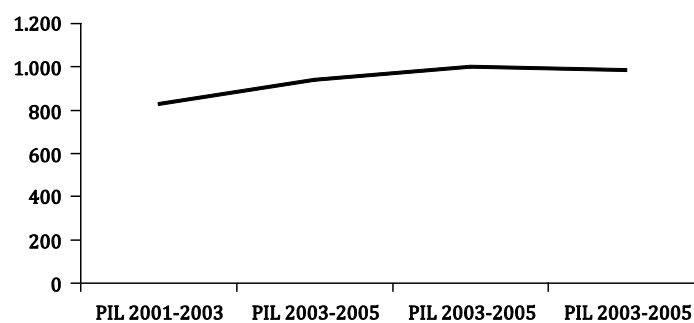
**Tabla 22.-** Titulados universitarios gallegos: tipología de trabajo y de contratos

	PIL 2001-2003	PIL 2003-2005	PIL 2005-2006	PIL 2006-2007
Cuenta propia	7,76	7,58	6,85	8,75
Cuenta ajena	92,24	92,42	93,15	91,25
Subtotal	100,00	100,00	100,00	100,00

**Tabla 22 (continuación).**- Titulados universitarios gallegos: tipología de trabajo y de contratos

	PIL 2001-2003	PIL 2003-2005	PIL 2005-2006	PIL 2006-2007
Dado de alta	88,84	86,95	78,39	82,93
No dado de alta	11,16	13,05	21,61	17,07
<i>Subtotal</i>	<i>100,00</i>	<i>100,00</i>	<i>100,00</i>	<i>100,00</i>
Con contrato	95,62	96,10	97,28	96,24
Sin contrato	4,38	3,90	2,72	3,76
<i>Subtotal</i>	<i>100,00</i>	<i>100,00</i>	<i>100,00</i>	<i>100,00</i>
Indefinido	22,11	39,74	40,95	38,62
Eventual	49,02	37,50	40,23	34,98
En prácticas	13,20	9,95	10,65	10,15
Beca	7,58	2,44	2,45	2,66
Otros	8,09	10,37	5,72	13,59
<i>Subtotal</i>	<i>100,00</i>	<i>100,00</i>	<i>100,00</i>	<i>100,00</i>

FUENTE: Elaboración propia a partir de los datos de la ACSUG (2010).

**Gráfico 2.-** Salario medio en euros de los titulados gallegos que trabajan en Galicia (serie en términos reales)

FUENTE: ACSUG (2010).

## 5. CONCLUSIONES

La investigación llevada a cabo tenía como objeto verificar adecuadamente si las hipótesis de partida podrían refrendarse a través del análisis pertinente de los datos manejados. La primera conclusión es que esas hipótesis se verifican prácticamente en su totalidad, basándose en los siguientes argumentos:

- El colectivo emigrante es muy joven. En efecto, un 47% tiene 29 o menos años y un 39% tiene una edad comprendida entre 30 y 44 años. Por lo que se refiere al género y a las cifras totales, se trata de una emigración predominantemente masculina (68,49%)
- Un 39% de los emigrados posee bachillerato, un título de formación profesional o estudios universitarios; y un 36,74%, al menos, la enseñanza secundaria

- obligatoria. Cerca de un 60% de la mano de obra que sale de Galicia es contratada para trabajos cualificados.
- c) Las comunidades de destino presentan unas características muy determinantes para la decisión de emigrar: o tienen salarios medios más altos, están relativamente cerca de Galicia o tienen mejores indicadores de estabilidad laboral.
  - d) Por lo que respecta a la comunidad de origen, los salarios medios en Galicia son muy inferiores a la media española, y sus condiciones de contratación y de jornada de trabajo son más precarias. Existe una escasa transparencia e ineficacia de los servicios públicos de empleo en el mercado laboral gallego.
  - e) Por lo que se refiere a la mano de obra más cualificada (titulados universitarios), el proceso migratorio se recrudece: en el período analizado salen de Galicia 39.581 titulados universitarios con destino a las regiones con mayores salarios y oportunidades. El perfil de este subconjunto de emigrantes es distinto al global: se trata de personas muy jóvenes y está muy equilibrado en género (es particularmente destacable la presencia de tituladas muy jóvenes en el proceso). La precariedad contractual de los titulados, su escaso estímulo salarial, la ausencia de empleo de calidad y la propia estructura empresarial gallega quedan constatadas como otras de las causas de la expulsión de esta mano de obra cualificada hacia otras regiones. Este fenómeno, conocido como *brain drain* (fuga de cerebros), debilita el potencial productivo de la región de origen de los emigrantes (Conseil d'Analyse Économique, 2009).

En segundo término, cabe señalar una conclusión no menos importante: verificadas las hipótesis de partida, estas son expresivas de situaciones en las economías de origen de deficiencias estructurales graves en su sistema productivo. Con la excepción de fenómenos coyunturales, como es el caso de la expansión del sector de la construcción, la constatación de las hipótesis no viene a determinar más que eso: la economía gallega es incapaz de absorber eficientemente el capital humano en el que invierte; y de ahí la tercera emigración.

Como se ha señalado al principio de esta investigación, aunque la movilidad del factor trabajo tenga aspectos positivos en esta etapa de globalización económica, las consecuencias sobre las áreas exportadoras de mano de obra –especialmente la altamente cualificada– son indicadores claros de ineficiencias en sus sistemas productivos interiores. Esta situación está perfectamente recogida en el pensamiento del filósofo y catedrático de Historia de la Ciencia José Manuel Sánchez Ron, que en un artículo publicado en un periódico de amplia difusión señala que: *“Si todo sigue igual, muchos de nuestros jóvenes más capaces terminarán sino en el paro, frustrados, limitados o contribuyendo permanentemente a la ciencia de otros países. Ya sé que así se contribuye, finalmente, al acervo científico común de la humanidad, pero egoísta como soy para con mi patria, querría que este fuera un hogar más propicio para la ciencia y, aún más, para su gente joven. Si a esta nueva emigración –forzosa también– se le llama «globalización», entonces: ¡«maldita globalización»!”* (Sánchez Ron, 2011).

Por último, y derivada de las conclusiones anteriores, es preciso hacer una reflexión sobre las consecuencias indirectas de este comportamiento: una de las mayores preocupaciones sobre el futuro de la economía gallega radica en su extrema debilidad demográfica que se manifiesta en su bajísima tasa de natalidad y, por el contrario, en una tasa de mortalidad muy alta<sup>8</sup>. Bajo esos parámetros, todas las proyecciones advierten del extraordinario problema que en el futuro se puede generar en Galicia. Resulta evidente, por lo tanto, que este fenómeno de la joven emigración (no se debe olvidar, fundamentalmente joven) viene a agravar aún más, si es posible, esas perspectivas nada prometedoras para la sustentabilidad de la economía gallega.

## BIBLIOGRAFÍA

- AXENCIA PARA A CALIDADE DO SISTEMA UNIVERSITARIO DE GALICIA (2010): *Estudo da inserción laboral no Sistema Universitario de Galicia*. Santiago de Compostela: ACSUG. <<http://www.acsug.es>>.
- CONSEIL D'ANALYSE ÉCONOMIQUE (2009): *Immigration, qualifications et marché du travail. (Rapport Gilles Saint-Paul)*. Paris: La Documentation Française. <<http://www.cae.gouv.fr/IMG/pdf/084.pdf>>.
- INSTITUTO GALEGO DE ESTATÍSTICA (2004): *Enquisa de condicións de vida das familias*. Santiago de Compostela: IGE. <<http://ige.es/>>.
- INSTITUTO GALEGO DE ESTATÍSTICA (2008): *Enquisa de condicións de vida das familias*. Santiago de Compostela: IGE. <<http://ige.es/>>.
- INSTITUTO GALEGO DE ESTATÍSTICA (2011): *Explotación do directorio de empresas e de unidades locais*. Santiago de Compostela: IGE. <<http://ige.es/>>.
- INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA (2009): *Indicadores sociales*. Madrid: INE. <<http://www.ine.es/>>.
- INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA (2011A): *Encuesta de Población Activa (Serie 2005-2010)*. Madrid: INE. <<http://www.ine.es/>>.
- INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA (2011B): *Indicadores demográficos básicos*. Madrid: INE. <<http://www.ine.es/>>.
- INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA (varios años): *Encuesta de Población Activa*. Madrid: INE. <<http://www.ine.es/>>.
- MCCONNELL, C.; BRUE, S.L.; MACPHERSON, D.A. (2003): *Economía laboral*. Madrid: McGraw-Hill.
- OBSERVATORIO OCUPACIONAL DE GALICIA (varios años): *Informes de mobilidade laboral*. Santiago de Compostela: Observatorio Ocupacional de Galicia. <<http://emprego.xunta.es/cualificacions/>>.
- RECAÑO VALVERDE, J.; CABRÉ PLA, A. (2003): "Migraciones interregionales y ciclos económicos en España", *Papeles de Geografía*, 37, pp. 179-197.
- SÁNCHEZ RON, J.M. (2011): "Juventud, maldito tesoro", *El País*, 19/02/2011.

---

<sup>8</sup> Según los datos del Instituto Nacional de Estadística (INE, 2011b), la tasa bruta de natalidad en Galicia es de 8,07 nacimientos por cada mil habitantes y la de mortalidad de 10,89 defunciones por cada mil habitantes. Estas alarmantes cifras solo son superadas en España por Asturias.