

**ÁLVAREZ CUESTA, H.: EMPLEOS VERDES: UNA APROXIMACIÓN DESDE EL DERECHO DEL TRABAJO.** Editorial Bomarzo, Albacete, 2016, págs. 136.

La obra que nos presenta Henar Álvarez Cuesta con el título «Empleos verdes: una aproximación desde el Derecho del Trabajo», es un estudio perteneciente a la Colección Estudios de la Editorial Bomarzo; que se inscribe dentro del Proyecto de Investigación DER2013-48120-C3-1-P: «Juventud y experiencia en el fomento del empleo y del emprendimiento: un reto para Europa y para España. Subproyecto: Marco jurídico del empleo de los trabajadores jóvenes» del Ministerio de Economía y Competitividad.

El libro aborda con gran rigor y profundidad los empleos verdes desde el prisma del Derecho del Trabajo, siendo una de las primeras obras monográficas en afrontarlo, desde esta perspectiva; dado que, los empleos verdes, han sido objeto de estudio por otras áreas científicas como es la Economía.

Los empleos verdes, según la Estrategia UE para 2020, significan construir una economía que aproveche los recursos con eficacia, que sea sostenible y competitiva, con una visión a largo plazo donde el crecimiento económico, la cohesión social y la protección del medio ambiente vayan unidos. El concepto de empleos verdes está estrechamente vinculado a este desarrollo sostenible, tanto en los sectores tradicionalmente asociados al medio ambiente como aquellos que incorporan como eje de su estrategia el concepto de sostenibilidad.

La obra se estructura en cuatro capítulos. En el primero, aborda los empleos verdes como trabajo respetuoso con el medioambiente y decente, en el que se distribuye en los cinco siguientes grandes bloques: I. Introducción; II. El cambio climático como primera amenaza para el medioambiente y el Derecho Laboral; III. El desarrollo sostenible como arma contra el cambio climático; IV. Trabajo decente y sostenible; V. Empleos verdes.

En este capítulo la profesora Álvarez Cuesta define los empleos verdes, así como su clasificación, las medidas de apoyo e incentivos a la creación y mantenimiento del empleo verde, sus características laborales, y el binomio emprendimiento y empleo verde. En cuanto a la definición señala que los «empleos verdes y el respeto al medio ambiente en el marco de las relaciones laborales se asientan en buena medida sobre el concepto de desarrollo sostenible, pero también han de estar unidos al trabajo decente».

El segundo, sobre el sector agrario y la apuesta por el empleo verde, comprende los siguientes tres bloques: I. La defensa del sector agropecuario por la OIT; II. La Política Agraria Común y el desarrollo rural sostenible en la UE; III. Desarrollo rural sostenible en España.

En aquel capítulo la Dra. Álvarez Cuesta resalta que los grupos más vulnerables, en el sector agrario, son las mujeres y los niños. Estos últimos, «porque más de la mitad de los niños trabajadores están empleados en la agricultura». Los primeros, porque «en su mayor parte tienen trabajos atípicos u ocasionales».

El tercero, estudia las conexiones entre la protección del medio ambiente y la prevención de riesgos laborales. En el que la autora de la obra destaca que el ambiente de trabajo es una condición laboral que, a su vez, es un condicionante de primer orden del medio ambiente, no solo para los trabajadores, sino también para la sociedad.

Finalmente, el cuarto, aborda la participación de los agentes sociales en la lucha por los empleos verdes, que lo comprende los siete siguientes bloques: I. El movimiento sindical en la defensa del medioambiente a nivel internacional; II. La participación institucional como vía de acción en materia medioambiental; III. La protección del medioambiente a nivel empresarial; IV. La protección del medioambiente mediante la negociación colectiva; V. La protección del medioambiente mediante la Responsabilidad Social Corporativa; VI. Medioambiente y Acuerdos Marcos Internacionales; VII. Los Tratados de Libre Comercio.

En este capítulo la Dra. Álvarez Cuesta señala que los sindicatos son los llamados a cumplir un importante papel en la lucha contra el cambio climático y a favor del desarrollo sostenible; en el que no hay que desconocer que el protagonismo lo tienen, a su vez, el empresario y las asociaciones empresariales.

Se trata, por consecuencia, de una obra de referencia a tener muy en cuenta en el mundo del medioambiente y, especialmente, a los empleos verdes. Sin olvidar que «desde el Derecho del Trabajo, quizá para atender a premuras más urgentes, no se han analizado en profundidad las implicaciones o puntos de unión de dicha disciplina con la necesaria protección del medio ambiente»; en el que en esta obra se abordan con gran intensidad desde aquel prisma del Derecho.

*Djamil Tony Kahale Carrillo*  
*Profesor Titular (acreditado) de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social*  
*Universidad a Distancia de Madrid (UDIMA)*